

## Om åpenhetsloven

Nasjonalt og internasjonalt har det over tid utviklet seg stadig økende oppmerksomhet om næringslivets samfunnsansvar, inkludert respekt for menneskerettigheter i arbeidsoperasjoner og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven er en norsk lov som fremmer virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser innenfor disse områdene.

## Om oss, produkter, tjenester og markedet vi opererer i

Aasen Bil AS er en veletablert bilforhandler og verksted i Minnesund, med en historie som strekker seg tilbake til 1. november 1966. Selskapet ble grunnlagt av David Aasen, med hans bror Kåre og faren Johan som medaksjonærer. Da Aasen Bil startet opp, ble de forhandler for det japanske bilmerket Datsun, som på den tiden var i startfasen i Norge. De første bilene ble solgt fra hagen til David Aasen, men etter hvert som behovet for et eget verksted økte, ble virksomheten flyttet til Hammerstad i Eidsvoll. I takt med firmaets vekst og Datsuns navnebytte til Nissan, åpnet Aasen Bil i 1983 et nytt og større bilanlegg på Minnesund.

I 1993 utvidet Aasen Bil sitt tilbud ved å bli forhandler av det franske bilmerket Citroën, som har hatt stor fremgang de siste årene. Med Nissan og Citroën i sitt sortiment, tilbyr Aasen Bil et komplett utvalg av personbiler, varebiler, kassebiler og 4x4. Selskapet åpnet også en av Øvre Romerikes største bruktbilhaller i 1998, hvor de har et bredt utvalg av brukte biler i alle prisklasser utstilt i lyse og moderne lokaler. I tillegg til bilsalg har Aasen Bil et autorisert verksted som utfører alle typer reparasjoner, EU-kontroller og skadeutbedringer, inkludert frontruteskift og samarbeid med forsikringsselskaper. Med snart 60 års erfaring i bilbransjen, er Aasen Bil et trygt og pålitelig valg for bileiere.

# Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

## Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

## Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

## Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).




# Aasen Bil AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Aasen Bil AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

<b>Retningslinje</b>	<b>Bruk av retningslinje</b>
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<i>Etiske retningslinjer</i>	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.</p>

## Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

-  = Lav
-  = Middels
-  = Høy

# Bilproduksjon i risikoutsatte områder

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- ◆ **Hva er vi usikre på?**

Produksjon av biler innebærer betydelig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, spesielt i forbindelse med utvinning av råmaterialer som jernmalm, stål, kobber, plast, og gummi.

Råvareutvinningen foregår ofte i land hvor det er økt risiko for alvorlige problemer som slaveri, barnearbeid, og farlige arbeidsforhold. I tillegg er det ofte utfordrende å få nøyaktig informasjon om de faktiske arbeidsforholdene i disse områdene.

Andre innsatsfaktorer i bilindustrien, som produksjon av tekstiler og elektronikk, medfører også betydelig risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, på grunn av både geografiske og bransjespesifikke faktorer.

- ◆ **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Noen av leverandørene til Aasen Bil utgjør, på grunn av bransje- og geografisk risiko, en potensiell kilde til brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Risikoen vurderes som middels sannsynlig. Samtidig anses konsekvensene som alvorlige, da eventuelle brudd kan innebære fare for liv og helse.

- ◆ **Tiltak for å håndtere risiko**

Ved nye kontraktsinngåelser skal vi inkludere oppdaterte leverandørkrav som tydelig viser hva vi forventer av våre leverandører. Dette setter fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- **Effekt av tiltak**

Vi forventer at dette vil føre til at våre leverandører vil prioritere menneskelige ressurser i sine prosesser, noe som vil redusere sannsynligheten for brudd i hele leverandørkjeden.

## HMS hos leverandører til bilbransjen

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- ◆ **Hva er vi usikre på?**

Aasen Bil benytter en rekke leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innen bilbransjen, hvor det finnes en iboende bransjerisiko for manglende overholdelse av HMS-rutiner og oppfølging. Vi er derfor usikre på om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i egne selskaper. Selv om vi har tydelige retningslinjer for hvordan våre leverandører skal håndtere HMS på egen arbeidsplass, er oppfølgingen og avviksrapporteringen mindre omfattende.

- ◆ **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi vurderer at risikoen for brudd på helse-, miljø- og sikkerhetsretningslinjer blant våre leverandører primært er knyttet til en generell bransjerisiko. Derfor anser vi sannsynligheten og konsekvensen for slike brudd som middels.

- ◆ **Tiltak for å håndtere risiko**

Ved nye kontraktsinngåelser skal vi inkludere oppdaterte leverandørkrav som tydelig viser hva vi forventer av våre leverandører. Dette setter fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men også HMS hos bedriftene.

- **Effekt av tiltak**

Vi tror dette vil skape økt satsning og fokus hos våre leverandører på å

## HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- ◆ **Hva er vi usikre på?**

Aasen Bil AS har identifisert flere bransjespesifikke risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i sine arbeidsoperasjoner, særlig i forbindelse med klargjøring og reparasjon av biler. Disse risikoene inkluderer blant annet håndtering av kjemikalier, arbeid med maskiner og verktøy, samt risiko for belastningsskader ved fysisk arbeid.

For å møte disse utfordringene har Aasen Bil systematisert sitt HMS-arbeid ved å implementere et eget system for oppfølging av HMS. Selskapet har også inngått avtaler med leverandører som tilbyr systemer og rådgivningstjenester innen bedriftshelsetjeneste, samt andre HR- og HMS-relaterte tjenester.

- ◆ **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi vurderer sannsynligheten for alvorlige brudd på HMS-rutiner, og dermed risikoen for alvorlig skade, som lav. Dette baserer vi på at HMS er et satsningsområde for Aasen Bil AS, samt at det hittil ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser. Selskapet har godt etablerte rutiner og systemer på plass og vil fortsette å styrke HMS-arbeidet fremover.

Aasen Bil AS erkjenner imidlertid at det alltid vil være en iboende risiko for at eventuelle HMS-brudd eller hendelser kan få alvorlige konsekvenser for de ansatte. Derfor vil vi fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet nøye.

- ◆ **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi skal skape kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører av tilstøtende tjenester og produkter innenfor bilbransjen. Vi skal også heve fokuset på HMS i vårt eget selskap.

- **Effekt av tiltak**

Vi forventer at videre styrking av vårt HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

# Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Aasen Bil AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften: [bjorn.aasen@aasen-bil.no](mailto:bjorn.aasen@aasen-bil.no)
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

## Endringer på redegjørelsen

Dato	Endring
[28.08.2024]	Opprettet redegjørelsen, og skrevet dette som et første-utkast.